ROSA DEI VENTI A.P.S.P.
Via Cesare Battisti, 6
38083 BORGO CHIESE (TN)
TEL. 0465/621047 – FAX 0465/621847
E-mail: upipa.condino@mail.infotn.it
P.E.C.: rosadeiventi.condino@pec.it

ROSA DEI VENTI A.P.S.P.
20/06/2019 - 13.56
BORGO CHIESE
04.02.01 CONCORSI
ROSA DEI VENTI A.P.S.P.
Protocollo N°: **00001480/00** rif: **CBA|37097**
Data Movimento: **20/06/2019 - 13.56**

Borgo Chiese, lì 20 giugno 2019

*BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI INFERMIERE CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA di cui n. 2 posti a tempo pieno (36 ore settimanali) presso l'A.p.s.p. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese (TN) * e n. 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali verticali) - presso l'A.p.s.p. "Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono-Prezzo (TN)*

** Ai sensi dell'art. 678 e dell'art. 1014, comma 3 e 4 del D. Lgs. 66/2010, come sostituito dal D. Lgs. 8/2014, essendosi determinato un cumolo di frazioni di riserva superiore all'unità, uno dei posti messi a concorso presso l'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese è riservato prioritariamente a volontari delle Forze Armate. Nel caso non via sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, detto posto sarà assegnato ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.*

IL DIRETTORE
Della Rosa dei Venti A.p.s.p. di Borgo Chiese

in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.04.2017 a seguito della quale si è stipulata una convenzione per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le A.P.S.P. con sede nella Comunità delle Giudicarie, ed in esecuzione della propria determinazione n. 104 del 05.06.2019

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Infermiere di cui n. 2 posti a tempo pieno (36 ore settimanali) presso l'A.p.s.p. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese, di cui 1 posto riservato prioritariamente a militari delle Forze Armate, e n. 1 posto a tempo parziale (18 ore settimanali – verticali), presso l'A.p.s.p. "Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono-Prezzo.

Figura Professionale	Categoria	Livello	Posizione retribuzione
INFERMIERE	C	Evoluto	1^

nonché per la formazione di una graduatoria di merito di idonei, efficace e vincolante per la copertura dei posti sia a tempo pieno che a tempo parziale, che si dovessero rendere comunque disponibili nell'arco di validità triennale della stessa.
La medesima graduatoria verrà anche utilizzata dall'A.P.S.P. "Villa San Lorenzo" di Storo (TN), A.P.S.P. "Giudicarie Esteriori" di Bleggio Superiore (TN), A.P.S.P. Casa di Riposo "S Vigilio Fondazione Bonazza" di Spiazzo (TN), A.P.S.P. "Abelardo Collini" di Pinzolo (TN), per assunzioni a tempo determinato.

1. *Trattamento giuridico economico*

Il trattamento economico annesso a detto posto è il seguente:
- stipendio annuo iniziale di Euro 16.164,00;
- assegno annuo Euro 2.892,00;
- indennità integrativa speciale Euro 6.445,90;

- indennità per infermieri nella misura di Euro 1.460,00 lordi annui;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di legge;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra indennità nei valori di legge e/o di contratto;
- ogni altra competenza accessoria prevista dalla vigente normativa;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

2. *Pari opportunità*

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro (art. 7 c. 1 D. Lgs. 3 febbraio 1993 n. 29).

3. *Requisiti per l'ammissione al Concorso*

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore ai 18 anni;
b) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dalla L. 06.08.2013 n. 97);
c) idoneità fisica alle mansioni delle figura di Infermiere con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio[1]; l'accertamento di tale idoneità sarà comunque effettuato dall'Amministrazione, tramite visita medica, prima dell'eventuale assunzione. Dalla visita non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento alle mansioni previste dalla figura professionale del posto messo a concorso pena l'esclusione dalla graduatoria;
d) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione[2];
e) godimento dei diritti politici e civili attivi;
f) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
g) possesso, del seguente titolo di studio:

diploma di infermiere professionale o diploma universitario di infermiere o laurea in infermieristica o titolo equipollente ed iscrizione all'Albo professionale

h) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Possono partecipare al concorso i cittadini di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174, in possesso inoltre dei seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

---

[1] Gli aspiranti affetti da minoranze fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

[2] Ai fini della non ammissione al concorso, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinques, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dal Concorso e dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

4. *Modalità e termini di presentazione della domanda*

La domanda di partecipazione al concorso, stesa su apposito modulo allegato al presente bando, in carta libera, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.1988 n. 370, dovrà pervenire all'ufficio amministrativo della Rosa dei Venti A.p.s.p con sede in Borgo Chiese (TN) – via C. Battisti n. 6, entro e non oltre

le ore 12.00 del 22.07.2019

Si rende noto che l'Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì, non festivi, dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00.

La domanda potrà essere:

- **consegnata a mano** (in questo caso l'ufficio segreteria dell'Ente ne rilascerà ricevuta);
- spedita **tramite posta raccomandata con ricevuta di ritorno** alla Rosa dei Venti A.p.s.p. Via Cesare Battisti, n. 6 – 38083 Borgo Chiese (TN) – (**solo in questo caso ai fini dell'ammissione farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante, purchè la domanda pervenga entro il sesto giorno naturale successivo alla data di scadenza sopra indicata);**
- spedita **mediante corriere** allo stesso indirizzo di cui sopra;
- trasmessa **tramite casella PERSONALE di posta elettronica certificata** alla casella di posta elettronica certificata dell'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese: rosadeiventi.condino@pec.it (Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 65 del D.lgs. 07.03.2005 n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale).

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione, o l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulti che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto saranno escluse quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno smarrite, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando. L'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

Nella domanda, redatta su modulo predisposto dall'Azienda allegato al presente bando, gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la precisa indicazione della residenza e/o del domicilio se diverso dalla residenza;

2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'U.E: sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
3. il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non iscrizione - adempimento limitato ai soli cittadini italiani);
4. il possesso del titolo di studio richiesto, la data e l'Istituto o la Scuola presso cui fu conseguito.
   Ai sensi della Legge 26/02/1999 n. 42 concernente "Disposizioni in materia di professioni sanitarie" i titoli di studio conseguiti secondo le disposizioni vigenti a decorrere dal 1925 ad oggi, sono tra loro equivalenti sia al fine dell'esercizio professionale che per la prosecuzione degli studi.
   I titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Scuole od Università riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico od universitario dello Stato. I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione.
5. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
6. le eventuali condanne penali riportate ovvero il non aver riportato condanne penali o il non aver procedimenti penali in corso (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazione negativa in riferimento alle suindicate condizioni);
7. di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere in posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
8. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica e/o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
9. l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
10. i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina;
11. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);
12. lo stato di famiglia;
13. il preciso recapito del candidato (anche diverso dal domicilio o dalla residenza), il numero telefonico e l'indirizzo e-mail o l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale deve, ad ogni effetto, essere eseguita ogni necessaria comunicazione ai fini del concorso (in caso di mancata comunicazione vale la residenza di cui al punto n° 1). Questa Azienda declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione di recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa;
14. i cittadini dei Paesi membri dell'Unione Europea che intendono presentare domanda, devono inoltre indicare espressamente quanto segue:
    a) il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
    b) il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    c) l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
    d) l'equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando.

Saranno esclusi dal concorso gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 38 c. 3 del DPR n. 445/2000, la domanda deve essere datata e firmata alla presenza del personale addetto a ricevere la documentazione: qualora non sia recapitata personalmente, ad essa deve essere allegata copia, anche non autenticata, di un documento d'identità personale in corso di validità.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda:

A. la ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso[3] di Euro 25,00= che potrà avvenire con le seguenti modalità:
   - accredito tramite il Servizio Tesoreria dell'A.p.s.p. "Rosa dei Venti" presso la ***CASSA CENTRALE BANCA CREDITO COOPERATIVO DEL NORD EST SPA – sede di Trento (codice IBAN: IT36U 03599 01800 000000 132678)*** *indicando come causale della stessa la seguente dizione "tassa di concorso infermiere – nome e cognome del candidato".*
   - versamento con vaglia postale di pari importo, intestato al predetto Tesoriere;
B. copia del titolo di studio richiesto dal bando di concorso;

Nel caso di domande incomplete i richiedenti saranno invitati, entro un termine fissato, a presentare le dichiarazioni integrative. Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla partecipazione e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.1988 n. 370, i titoli ed i documenti allegati alla domanda dai candidati sono esenti dall'imposta di bollo.

5. *Comunicazioni degli aspiranti*

Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto alla commissione fatti, stati, titoli e ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni dell'avviso mediante, in alternativa:
- autocertificazione;
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale;
- esibizione dell'originale all'impiegato addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati, qualità e titoli che risultano dalla documentazione in atti dell'Azienda o in possesso di altre Amministrazioni Pubbliche.

Importante:

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni dei cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
Per coloro che effettuano autocertificazioni, si ricorda che l'Azienda, ai sensi degli articoli 71 e 75, del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, può procede a verifiche a campione e che qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Qualora le autocertificazioni non venissero firmate davanti al personale addetto a ricevere la domanda dovrà essere allegata copia, anche non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, o se scaduto, con la dichiarazione sottoscritta dal candidato che i "dati contenuti nello stesso risultano invariati", se non già fatto in relazione alla firma della domanda.

6. *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dall'A.P.S.P. "Rosa dei Venti", con sede in Borgo Chiese (TN) Via Cesare Battisti, n. 6.

[3] La tassa di concorso non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell'ipotesi di eventuale revoca del presente concorso. Nel versamento dovrà essere indicata come causale della stessa la seguente dizione "tassa di concorso infermiere - anno 2019"

La A.P.S.P., titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

Finalità del trattamento dei dati
I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali, amministrative, contabili strettamente correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati
Il trattamento svolto, qualora ciò fosse correlato all'esecuzione di un'attività che lo dovesse richiedere, potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Al ricorrere di tale ipotesi la base giuridica del trattamento di tali categorie di dati è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento
I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire a riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento
Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di concorso.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati
Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti, potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi od organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge.

Durata del trattamento e periodo di conservazione
I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno conservati per il tempo di legge.

Diritti dell'interessato
Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Titolare del trattamento dati
Il Titolare del trattamento è A.P.S.P. "Rosa dei Venti", con sede in Borgo Chiese (TN) Via Cesare Battisti, n. 6.

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)
L'A.P.S.P. ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: serviziodpo@upipa.tn.it.

7. *Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, modificazione, sospensione o revoca del medesimo*

L'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, di modificare il numero dei posti messi a concorso, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

8. *Ammissione ed esclusione dal concorso*

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è disposta con provvedimento del Direttore dell'APSP "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese.
Sono esclusi dal concorso i candidati che non risultano in possesso dei requisiti nonché i candidati che ritirano la documentazione presentata a corredo della domanda. L'esclusione non può comunque essere disposta se non per difetto dei requisiti soggettivi e con provvedimento motivato con relativa comunicazione ai candidati esclusi, con le modalità di cui al successivo punto 10.
Il concorso sarà svolto anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

9. *Commissione giudicatrice*

La commissione giudicatrice sarà nominata con atto dispositivo dal Direttore dell'Azienda, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per il Personale.

10. *Comunicazioni ai candidati del concorso*

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al concorso, il calendario di convocazione ed il luogo delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione verranno pubblicati all'Albo presso la sede dell'Ente e all'albo on-line sul sito internet dell'Ente (www.rosadeiventi.tn.it/Albo pretorio). Eventuali variazioni e comunicazioni verranno pubblicate con le stesse modalità.

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale o all'albo dell'Ente, l'ammissione o esclusione dal concorso, le date di convocazione alla prove ed ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

La convocazione dei candidati per lo svolgimento delle prove sarà effettuata, almeno 15 giorni prima della data fissata per la prima prova scritta, e nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove di esame, la medesima deve essere effettuata almeno 20 giorni prima della data fissata, all'ora e nella sede stabilita.
Tutte le comunicazioni sia individuali che collettive, inerenti la procedura del presente concorso saranno pubblicate sul sito informatico dell'Azienda (www.rosadeiventi.tn.it) ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti e quindi ogni comunicazione di pertinenza dei candidati si intende assolta con quanto sopra esplicitato.

11. *Indicazioni ai candidati del concorso*

Per essere ammessi a dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.
I candidati che non si presenteranno alle prove di concorso nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

12. *Formazione della graduatoria, sua approvazione e nomina dei vincitori e degli idonei*

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove è escluso dalla graduatoria.
La Commissione giudicatrice al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.
Il Direttore dell'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, provvederà all'approvazione unitamente alla graduatoria finale di merito.

13. *Assunzioni a tempo determinato*

La graduatoria di merito, verrà utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, in applicazione del Decreto Legislativo 06.09.2001 n. 368, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari ed urgenti secondo le modalità stabilite negli appositi regolamenti aziendali.
La medesima graduatoria verrà anche utilizzata dall'A.P.S.P. "Villa San Lorenzo" di Storo (TN), A.P.S.P. "Giudicarie Esteriori" di Bleggio Superiore (TN), A.P.S.P. Casa di Riposo "S Vigilio Fondazione Bonazza" di Spiazzo (TN), A.P.S.P. "Abelardo Collini" di Pinzolo (TN), per assunzioni a tempo determinato.

14. *Adempimenti per l'assunzione*

Il concorrente dichiarato vincitore deve assumere servizio entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Entro la data di assunzione il vincitore dovrà:

- sottoscrivere il contratto individuale di lavoro: prima della stipula del suddetto contratto, l'Azienda si riserva di far effettuare eventuali verifiche in merito alle autocertificazioni sottoscritte dal candidato;
- dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge. In caso contrario deve rilasciare la dichiarazione di opzione per l'Azienda.

E' obbligo dell'A.P.S.P. sottoporre il concorrente risultato vincitore, ed è dovere di quest'ultimo sottoporsi, alla visita medica pre-assuntiva di idoneità alle mansioni ed assenza di controindicazioni al lavoro secondo la normativa di cui al D. Lgs. n. 81 del 09.04.2008. Il giudizio di non idoneità comporta l'esclusione dall'impiego.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il vincitore sarà sottoposto al periodo di prova previsto dalle vigenti norme contrattuali.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina.

15. *Inquadramento*

Il vincitore sarà inquadrato nella figura professionale di Infermiere Professionale categoria C - livello evoluto -1^ posizione retributiva.

16. *Utilizzazione della graduatoria*

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 del vigente Regolamento per il Personale dell'Azienda, la graduatoria avrà durata di tre anni dalla data della sua approvazione da parte del Direttore dell'A.P.S.P. "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese e sarà utilizzata per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo indeterminato per la copertura dei posti per i quali il concorso è stato bandito e degli ulteriori posti, inerenti alla stessa figura professionale, che si venissero a rendere successivamente vacanti in organico, oppure per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari ed urgenti.

17. *Ricorsi*

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

18. *Conformità al D. Lgs. Nr. 66/2010 così come sostituito dal D.Lgs. 8/2014*

Il presente bando di Concorso è stato redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 678 comma 9 e dall'art. 1014 comma 3 e 4 del D.Lgs. nr. 66/2010 così come sostituito dal D.Lgs. 8/2014 in materia di riserva di posti a favore dei militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma triennale o quinquennale.

19. *Rinvio*

La partecipazione al concorso implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.
Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Legge Regionale 28 settembre 2016, n. 9;
- D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (GDPR);
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016 – 2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: http://www.apran.provincia.tn.it.
- Codice di Comportamento aziendale dei Dipendenti della A.P.S.P.

20. *Pubblicazioni in Internet*

Il testo del presente bando ed il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet: www.rosadeiventi.tn.it.it/Albo pretorio e sul sito www.upipa.tn.it, nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.
Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Amministrativo dell'A.P.S.P. "Rosa dei Venti", Via Cesare Battisti, n. 6 – 38083 BORGO CHIESE (TN), telefono n. 0465-621047, fax n. 0465-621847, indirizzo mail: upipa.condino@mail.infotn.it

21. *Pre-selezione*

Qualora risultino ammessi al concorso più di 50 candidati, la Commissione giudicatrice si riserva la facoltà di effettuare, prima delle prove d'esame, un test di preselezione finalizzato all'ammissione alla prove d'esame di un numero massimo di 50 candidati.
La preselezione consisterà in un test scritto a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame di cui al punto 22 del presente bando.

22. *Prove di esame*

Il concorso è per esami.
Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta, una pratica ed una prova orale sulle seguenti materie:

PROVA SCRITTA:

- Elementi di anatomia, fisiologia e patologia con particolare riferimento ai problemi geriatrici.
- Assistenza infermieristica geriatrica.
- Elementi di pronto soccorso e B.L.S.
- Responsabilità professionale e principi etico-deontologici.
- Principi di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali.
- Il sistema informativo nel contesto del lavoro di equipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi.
- Legislazione in materia di tutela della privacy.
- Nozioni di informatica di base.

La prova potrà svolgersi anche nella forma di domande a risposta sintetica.

PROVA PRATICA:

- Descrizione ed esecuzione di procedure assistenziali e piano assistenziale di casi clinici.
- Esercitazione di informatica di base.

PROVA ORALE:

- Materie della prova scritta e pratica.
- Cultura infermieristica con particolare riguardo ai problemi geriatrici.
- Nozioni di dietologia con particolare riferimento all'alimentazione della persona anziana.
- L'attività di coordinamento e formazione degli Operatori Socio-Sanitari e delle altre figure di supporto per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Rapporto di pubblico impiego e diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P della Provincia Autonoma di Trento.
- Legislazione regionale in materia di A.P.S.P.
- Legislazione socio-sanitaria in Provincia di Trento.
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

IL DIRETTORE
f.to (dott. Matteo Radoani)