

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
A.P.S.P. "Città di Riva" - RIVA DEL GARDA**

PER LA COPERTURA DI

**N. 01 Posti di Operaio
specializzato/Magazziniere/Manutentore/Autista**

categoria B – livello Evoluto – 1° posizione retributiva

"Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione"

il Direttore
della A.P.S.P." Città di Riva"

in esecuzione della Deteerminazione n. 133 di data 09.08.2019

rende noto

che è indetto il pubblico concorso per esami per la copertura di n. 01 posti a tempo pieno di trentasei ore settimanali nella

Figura Professionale	Categoria	Livello	Posizione retribuzione
<u>Operaio specializzato/Magazziniere/Manutentore/Autista</u>	B	Evoluto	1^

con contratto a tempo indeterminato.

Il trattamento economico, a tempo pieno, annesso a detto posto è il seguente:

- stipendio annuo iniziale € 13.068,00;
- assegno annuo € 2244,00;
- indennità integrativa speciale € 6317,82;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di Legge;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Contratto;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro (art. 7 c. 1 D.Lgs. 3 febbraio 1993 n° 29).

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;

- c) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio. All'atto dell'assunzione, l'Amministrazione ha l'obbligo di sottoporre i candidati agli accertamenti sanitari, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, da parte del medico competente nominato dalla stessa, tesi a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati ed al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione¹;
- d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- e) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione²;
- f) godimento dei diritti politici e civili attivi;
- g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei riguardi di tale obbligo;
- h) possesso del seguente titolo di studio:

1) DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE E

2) ATTESTATO DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE O CORSI DI FORMAZIONE SPECIALISTICI INERENTI LA FIGURA PROFESSIONALE DI RIFERIMENTO DI DURATA ALMENO BIENNALE, NONCHÉ ESPERIENZA PROFESSIONALE BIENNALE ATTINENTE ALLA FIGURA SIA PRESSO DATORI PUBBLICI CHE PRIVATI

IN ALTERNATIVA

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO DI DURATA QUINQUENNALE

3) PATENTE DI GUIDA DI TIPO B.

Al fine di facilitare il controllo del possesso del titolo di studio richiesto o l'eventuale equipollenza, si invitano i candidati ad allegare alla domanda di ammissione copia dell'attestato.

Gli ulteriori requisiti richiesti ai candidati non in possesso della cittadinanza italiana sono:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti i posti per i quali è indetta la presente selezione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, stesa su apposito modulo allegato al presente bando, nonché disponibile sul sito internet dell'Azienda www.csarivadelgarda.com alla sezione "Albo dell'Ente – atti dell'A.p.s.p. – Concorsi e selezioni" in carta libera, ai sensi dell'art. 1 L. 23 agosto 1988 n° 370, dovrà pervenire all'Ufficio Segreteria della A.P.S.P. "Città di Riva" – Via Ardarò 20/a – 38066 Riva del Garda (TN), entro e non oltre

le ore 12.00 del giorno lunedì 30 settembre 2019

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano presso la A.P.S.P. "Città di Riva" presso gli uffici dell'APSP "Città di Riva" in via Ardarò 20/ A di Riva del Garda negli orari di apertura specificati alla sezione "Informazioni" di questo bando (in questo caso l'addetto al ricevimento rilascerà ricevuta)
- spedita per posta mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite corriere alla APSP "Città di Riva" – via Ardarò 20/A – 38068 RIVA DEL GARDA (TN). Le domande inviate con questa modalità, dovranno essere spedite entro i termini sopraindicati (farà fede il timbro postale), pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Al fine di agevolare le operazioni di controllo si invitano i candidati ad inviare una e-mail,

¹ Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

² Ai fini della non ammissione al concorso, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

all'indirizzo gigliola.sartori@apspcittadiriva.com, riportante i propri dati anagrafici, il numero di telefono, il numero della raccomandata e la data di invio;

- inviata da casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale.apspcittadiriva@registerpec.it entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. La domanda dovrà essere datata e firmata in originale, quindi scansionata, con allegata scansione di un documento di identità in corso di validità. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF o JPEG non compressi.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione, l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati

Non si accetteranno domande che pervengano in modalità diverse da quelle sopra indicate

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopracitato o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste

La A.P.S.P. "Città di Riva" declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Nella domanda, redatta sul modulo predisposto dall'Azienda allegato 1) al presente bando, l'aspirante dovrà indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. Il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e domicilio, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica o PEC per l'invio di eventuali comunicazioni. L'Amministrazione non risponde per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
4. lo stato civile e lo stato di famiglia;
5. l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
6. di non essere stato destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
7. il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini di altro stato appartenente all'Unione Europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza;
8. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);
9. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;
10. il possesso del titolo di studio prescritto, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
11. l'avvenuto pagamento della tassa di selezione;

12. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza (all: 2);
13. la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno inoltre dichiarare:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
- adeguata conoscenza della lingua italiana
- equipollenza del titolo di studio (solo se conseguito all'estero) a quello italiano richiesto

Ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000, **la domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto; qualora non sia recapitata personalmente, la domanda deve essere datata e firmata in originale e ad essa deve essere allegata copia di documento d'identità dell'aspirante in corso di validità.**

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 25,00 sul conto corrente bancario dell'Ente (codice iban IT43C0359901800000000107297) intestato a A.P.S.P. "Città di Riva" via Ardamo, 20/A – 38066 RIVA DEL GARDA (TN) o la ricevuta del versamento in vaglia postale, di pari importo, intestato alla predetta A.P.S.P. specificando nell'oggetto la seguente dicitura "tassa pubblica Concorso Operaio Specializzato + cognome nome dell/la candidato/a"). La suddetta tassa non è rimborsabile anche in caso di errore nel versamento per qualsiasi motivo.
2. copia del titolo professionale e/o di studio richiesto; in caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, con indicata l'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano o, in alternativa, documentazione attestante l'esperienza professionale biennale nelle mansioni della figura professionale di riferimento, sia presso datori di lavoro pubblici che privati.
3. fotocopia in carta libera di un valido documento d'identità.

per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero:

4. titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo con quello italiano

Il presente concorso pubblico è indetto per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli; si invitano pertanto i candidati a non produrre documentazione non richiesta dal presente bando.

Ai sensi dell'art.1 della L. 23/08/1988 n. 370 i titoli ed i documenti allegati alla domanda necessari per la partecipazione vanno esenti dall'imposta di bollo.

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Per coloro che si avvalgono dell'autocertificazione, si rende noto che, ai sensi degli articoli 71 e 75, del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, per dichiarazioni mendaci, per falsità negli atti e l'uso di atti falsi, qualora dal controllo che l'Amministrazione si riserva di effettuare emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

3. Proroga dei termini di scadenza, modificazione , sospensione o revoca del medesimo

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande, di modificare il numero dei posti messi a concorso, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Ammissione dei candidati

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è effettuata dal Direttore con proprio provvedimento. Sono esclusi dal concorso i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. Il concorso sarà svolto anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso verrà pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo www.csarivadelgarda.com (percorso: Apsp Città di Riva – Albo dell'Ente - Atti dell'Apsp Città di Riva - Concorsi e Selezioni; e nella pagina principale del sito alla sezione NEWS)

Eventuali variazioni saranno comunicate con le stesse modalità

Nel caso in cui al concorso risultino ammessi oltre 50 aspiranti la Commissione si riserva la facoltà di effettuare, prima delle prove d'esame, un test preselezione sulle materie indicate per le prove, finalizzato all'ammissione di un numero non superiore a 50 aspiranti (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). Il test può essere articolato nella forma di domanda a risposta sintetica o per domanda a risposta multipla.

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore della "A.P.S.P." Città di Riva".

Prove d'esame

Il concorso per la copertura dei posti consisterà in tre prove: una prima prova scritta, una seconda prova a carattere pratico ed una orale come sotto specificato.

La prova scritta potrebbe svolgersi anche nella forma di domande a risposte multiple predefinite e/o risposta sintetica.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

Nozioni base in ambito edile, elettrico ed idraulico;

- Manutenzione, controllo e riparazione di macchinari e parti di impianto elettrico.
- Manutenzione, controllo e riparazione di parti di impianto idraulico
- Manutenzione controllo e riparazione o ripristino di rivestimenti e elementi in muratura.
- Manutenzione, riparazione e regolazione di infissi ed elementi d'arredo
- Norme per l'utilizzo di attrezzature elettriche o manuali, di manutenzione e giardinaggio.
- Il rischio biologico e gli impianti di approvvigionamento acque - sistemi e tecniche per la prevenzione specifica.
- Norme in materia di sicurezza sul luogo di lavoro con particolare riferimento alla mansione da svolgere (D.Lgs. N. 81/2008);
- Nozioni in materia di Antincendio
- Nozioni in materia di pubblico impiego. Diritti e doveri del personale dipendente
- Nozioni della normativa sulla privacy
- Descrizione delle tecniche specifiche connesse al profilo professionale richiesto
- Ergonomia sul luogo di lavoro: movimentazione manuale dei carichi. Gli ausili ergonomici.
- Esecuzione di tecniche di lavorazione con particolare riferimento all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e collettiva.
- Organizzazione del lavoro nel reparto specifico

Convocazione dei candidati

Nel caso in cui alla selezione risultino ammessi oltre 50 candidati la commissione giudicatrice avrà la facoltà di effettuare, prima della prova d'esame, un test di preselezione finalizzato all'ammissione alla prova orale di un numero massimo di 50 candidati (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). La prova di preselezione consisterà in un test scritto a risposta multipla sulle materie della prova d'esame.

Nel caso di comunicazione cumulativa del calendario delle prove di esame, la medesima deve essere effettuata almeno 20 giorni prima della data fissata, all'ora e nella sede stabilita.

Il calendario delle prove, il luogo di svolgimento delle stesse sarà pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo www.csarivadelgarda.com (percorso: Apsp Città di Riva – Albo dell'Ente - Atti dell'Apsp Città di Riva - Concorsi e Selezioni; e nella pagina principale del sito alla sezione NEWS)

La comunicazione del calendario delle prove rispettando il termine di 20 giorni prima della data stabilita per la prima prova.

Con le stesse modalità, l'elenco di coloro che sono ammessi alla prova successiva, con i relativi punteggi ottenuti, saranno esposti sul sito web aziendale all'indirizzo www.csarivadelgarda.com (percorso: Apsp Città di Riva – Albo dell'Ente - Atti dell'Apsp Città di Riva - Concorsi e Selezioni; e nella pagina principale del sito alla sezione NEWS), a partire dal giorno successivo a quello della prima prova.

Tutte le comunicazioni di cui sopra verranno effettuate con l'indicazione delle iniziali di cognome e nome e della data di nascita

Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità. **Detta comunicazione a mezzo sito istituzionale vale come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto i candidati ammessi al concorso e alle prove sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione alla prova programmata.**

Per essere ammessi alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.

I candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel giorno, nell'ora e nella sede sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

Formazione approvazione e utilizzo della graduatoria.

I candidati che non abbiano conseguito in ciascuna prova il punteggio minimo di 21/30, richiesto per il superamento delle stesse, sono esclusi dalla graduatoria.

La Commissione giudicatrice al termine delle prove d'esame, formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Direttore e sarà disponibile, non appena approvata, sul sito Internet dell'APSP "Città di Riva", unitamente all'atto di approvazione della stessa

Ai sensi del vigente Regolamento, la graduatoria avrà validità triennale dalla data della sua approvazione, e potrà essere estesa ai posti resisi nel frattempo vacanti, con esclusione di quelli istituiti o trasformati successivamente alla data di indizione del concorso.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

La graduatoria, nel periodo di validità, potrà essere utilizzata dalle A.P.S.P. con sede nella Comunità di Valle Alto Garda e Ledro per assunzioni a tempo determinato.

Assunzione

Il vincitore deve assumere servizio entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Entro la data di assunzione, il vincitore sottoscrive il contratto individuale di lavoro.

Entro lo stesso termine il vincitore dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge, oppure dovrà rilasciare la dichiarazione di opzione per l'Azienda assumente.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il vincitore sarà sottoposto al periodo di prova previsto dalle norme contrattuali.

Ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 e s. m., il concorrente dichiarato vincitore sarà sottoposto agli accertamenti sanitari da parte del medico competente della A.P.S.P. "Città di Riva", tesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro e l'idoneità alle mansioni specifiche cui il vincitore è destinato. L'accertata non idoneità comporterà l'automatica decadenza dalla nomina stessa.

L'A.P.S.P. procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Dichiarazioni non veritiere comporteranno la cancellazione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Tali dichiarazioni, inoltre, quali "dichiarazioni mendaci", sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Trattamento dei dati personali

La APSP “Città di Riva “, titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della Amministrazione dell’A.P.S.P. per l’adempimento delle funzioni istituzionali correlate all’esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all’instaurazione del rapporto con l’interessato che intenda partecipare al concorso.

La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati:

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle “categorie particolari di dati personali” e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l’impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l’espletamento dell’attività da essi svolta a favore dell’Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l’ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

Diritti dell’interessato

Relativamente ai dati conferiti l’interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l’accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all’autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Titolare del trattamento dati

Il Titolare del trattamento è la APSP “Città di Riva “ di Riva del Garda (TN).

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all’indirizzo: serviziopdo@upipa.tn.it.

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

Conformità al D.Lgs. 66/2010

Il presente bando di concorso è stato redatto in conformità a quanto previsto dall'art. 678, comma 9, e dall'art. 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. 66/2010 in materia di riserva di posti a favore dei militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nella Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7, nonché al Regolamento del personale dipendente e norme ivi richiamate.

Rinvio

La partecipazione al concorso implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Regolamento UE 16/679 in materia di trattamento dei dati personali.
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Regolamento aziendale del personale dipendente vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.

Informazioni e Pubblicazioni in Internet

Il testo del presente bando ed il modello di domanda sono pubblicati sul sito www.csarivadelgarda.com (percorso: Apsp Città di Riva – Albo dell'Ente _ Atti dell'Apsp Città di Riva Concorsi e Selezioni; e nella pagina principale del sito alla sezione NEWS) e sul sito <http://www.upipa.tn.it>, nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi agli uffici amministrativi della "A.P.S.P. "Città di Riva ." via Ardaro 20/a di Riva del Garda (TN) telefono 0464/554280 e-mail info@csarivadelgarda.com dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

IL DIRETTORE
f.to Dott. Davide PReti

2. di essere in possesso della cittadinanza

Solo per i cittadini non appartenenti alla C.E.:

di essere in possesso della cittadinanza _____ e del

- Diritto di soggiorno
- Diritto di soggiorno permanente

e di essere familiare di persona in possesso della seguente cittadinanza _____ di uno dei Paesi dell'Unione Europea

oppure

di essere in possesso della cittadinanza _____ ed inoltre:

- Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- Status di rifugiato
- Status di protezione sussidiaria

3. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

4. che la propria famiglia è così composta:

COGNOME	NOME	NATO/A IN	IL	RAPPORTO DI PARENTELA CON IL DICHIARANTE

N° figli a carico _____

5. di aver riportato condanne penali SI NO
(barrare la casella interessata)

se SI, elencare le condanne penali riportate:

di aver procedimenti penali in corso SI NO
(barrare la casella interessata)

se SI, elencare i procedimenti penali in corso:

_____;

6. di non essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

7. di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (in caso di insufficienza degli spazi, allegare fogli ulteriori)

Denominazione datore di lavoro	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo determ. / indetermin.	Orario settimanale ³	Figura professionale	Ambito lavorativo	Causa risoluzione rapporto di lavoro

8. di essere di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;

9. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

diploma di Scuola media inferiore conseguito presso l'Istituto _____ con sede in _____ nell'anno _____;

attestato professionale di _____ conseguito presso l'Istituto _____ con sede in _____ nell'anno _____;

(per facilitare la verifica di eventuali equipollenze del titolo posseduto con quello richiesto dal presente bando, si invitano i candidati ad allegare alla domanda di ammissione copia dell'attestato)

10. di appartenere ad una delle categorie di cui all'Allegato A) del bando di concorso

SI NO
(barrare la casella interessata)

se SI, indicare quale categoria:

_____;

11. di aver diritto al posto riservato per i volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010;

SI NO
(barrare la casella interessata)

12. (per i candidati di sesso maschile) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva:

13. (questo punto è riservato ai candidati affetti da minorazione fisica o psichica⁴)

di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05 febbraio 1992 n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove, eventuali ausili in relazione all'handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi

14. di aver provveduto al pagamento della tassa di concorso di € 25,00 come da allegata ricevuta;

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana devono inoltre dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

Numero telefonico _____

ALLEGATI

In originale o in copia della quale si dichiara la conformità all'originale

1. Ricevuta del versamento di Euro 10,33 quale tassa di partecipazione al concorso
2. Fotocopia semplice di un documento d'identità
3. Fotocopia titolo professionale e/o di studio _____
4. titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo con quello italiano (Solo per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero - OBBLIGATORIO)
5. Documentazione attestante l'esperienza professionale biennale nelle mansioni della figura professionale di riferimento, sia presso datori di lavoro pubblici che privati

Il sottoscritto acquisite le informazioni di cui al Regolamento UE 16/679 in materia di trattamento dei dati personali, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa riportata nel bando di concorso

Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente eventuali variazioni successivamente occorse nei propri dati sopra riportati ed esonera l'Azienda da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per errori, inesattezze o incompletezza dei dati indicati, che potranno comportare conseguenze negative a livello di valutazione.

Data _____

Firma _____

TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5 del D.P.R. 09 maggio 1994 n° 487 e ss.mm.)

A parità di merito hanno titolo di preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche (sarà considerato anche il servizio di durata inferiore ad un anno presso le A.P.S.P. aderenti al concorso);
- c) dalla minore età.

N.B.: Ai sensi della L.n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto a causa di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.