

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI  
PER ASSUMERE IN RUOLO  
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO  
FISIOTERAPISTI**

**per i seguenti posti: n. 2 (due) posti a tempo parziale  
18 ore settimanali**

presso  
**A.P.S.P CASA DI RIPOSO "GIOVANELLI"**  
Via Mulini n. 9 - Tesero (TN)

**I. POSTI MESSI A CONCORSO**

**Il Direttore  
rende noto**

in esecuzione della determina n. 118 di data 15/09/2020 che è indetto un pubblico concorso per esami per il conferimento di due posti a tempo parziale - 18 ore settimanali – e a tempo indeterminato nella seguente figura professionale:

**Figura Professionale: Fisioterapista**

**Categoria: C evoluto - Prima posizione retributiva**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità,

n. 1 posto a tempo parziale messo a concorso dall'A.P.S.P. Casa Riposo "Giovanelli" **è riservato prioritariamente a volontari delle Forze Armate.**

**II. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Gli idonei del concorso assunti avranno diritto:

- al trattamento economico di Euro 16.164,00.= annui lordi, previsto come stipendio iniziale del livello di appartenenza, nonché all'assegno di Euro 2.892,00.= annui lordi ed alle competenze accessorie;
- all'indennità integrativa speciale nella misura di Euro 6.445,90.= annui lordi;
- all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- alla tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Legge;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali. Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali.

Gli importi sopra indicati si riferiscono ad un rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e, per il posto di lavoro a tempo parziale, gli stessi dovranno essere rapportati all'orario di lavoro svolto.

**III. PARI OPPORTUNITÀ**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

**IV. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Potranno partecipare al concorso coloro che, **alla scadenza del termine stabilito per presentare la domanda di ammissione**, possiedono i seguenti **requisiti**:

1. età di almeno 18 anni compiuti;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come modificato dalla L. 06.08.2013 n. 97 (familiari di cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria");
3. idoneità fisica all'impiego;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
5. godimento dei diritti politici e civili attivi; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
6. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, impediscano l'assunzione nel pubblico impiego;
7. regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti per gli aspiranti di sesso maschile;
8. possesso dei seguenti titoli di studio - Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole (o università) riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico (o universitario) dello Stato:  
**Laurea triennale in Fisioterapia o Diploma universitario di Fisioterapia dichiarato equipollente ai sensi del D.M. 27/07/2000**
9. dell'iscrizione, ai sensi della l. 3/2018 e del d.m. 13 marzo 2018, **all'Albo delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e prevenzione.**
10. per i cittadini non italiani, adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **Si precisa che:**

- ai sensi della L. 28.03.1991, n. 120, non possono partecipare al concorso coloro che sono privi della vista, essendo questa un requisito indispensabile per svolgere in maniera corretta ed adeguata il lavoro e le mansioni proprie dei posti messi a concorso;
- la A.P.S.P. sottoporrà chi vincerà il concorso a visita medica da parte della struttura sanitaria competente, tesa a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato, al fine della valutazione della sua idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione; il concorrente potrà farsi assistere da un medico di fiducia, assumendosi la relativa spesa;
- i candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza, l'A.P.S.P. provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione; il candidato conserva la propria posizione in graduatoria ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo;
- il concorso verrà espletato nel rispetto delle norme contenute nella L. 12.03.1999, n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili; si precisa che i posti messi a concorso eccedono quelli riservati alle cosiddette "categorie protette" previste dalla normativa citata.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi 3 anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

La A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" si riserva di procedere con ogni mezzo consentito ad accertare il possesso dei requisiti di partecipazione e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di coloro che non li avessero; l'esclusione dal concorso verrà comunicata agli interessati nelle forme di legge.

#### **V. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati dovranno presentare **la domanda di ammissione al concorso entro e non oltre**

**Lunedì 26 ottobre 2020 ad ore 12.00**

La domanda potrà essere:

- **consegnata a mano presso gli uffici amministrativi della Apsp** (la data di acquisizione sarà comprovata dal timbro e dalla data e ora del protocollo apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda, che ne rilascerà apposita ricevuta);
- **spedita per posta mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite corriere** alla Casa di Riposo "Giovanelli" di Tesero – via Mulini 9 – 38038 Tesero (TN), **pervenuta entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata (N.B.: farà fede la data e ora di ARRIVO alla Casa di Riposo "Giovanelli" di Tesero e NON quella di spedizione)**;

- **inviata tramite posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo [cdr.giovanelli@legalmail.it](mailto:cdr.giovanelli@legalmail.it) entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.** Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati in PDF i documenti richiesti. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della E-mail il riferimento al presente concorso. Qualora la documentazione richiesta sia contenuta in più file PDF, si raccomanda di denominare ciascun file (es. Domanda di partecipazione, documento di identità, ecc.) e di non zippare i file.
- non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda

**Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio:** non verranno perciò prese in considerazione quelle domande o quei documenti che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti dai successivi paragrafi VI. e VII. di questo avviso di concorso.

La A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dovuti all'inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o ad eventuali disguidi postali o comunque anche a fatto di terzi, a caso fortuito o alla forza maggiore.

**La domanda di ammissione al concorso sottintende che il candidato accetta tutte le condizioni previste da questo avviso.**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento del concorso.

**Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta nel bando (es. partecipazione a corsi, certificati di servizio, ecc.) in quanto il presente concorso è indetto per soli esami, senza attribuzione di altro punteggio per i titoli.**

La domanda di ammissione al concorso va redatta **secondo il modulo allegato al presente bando in carta semplice** (art. 1 della L. 23.08.1988, n. 370); l'aspirante deve **dichiarare** nella domanda, sotto la sua personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m. e **consapevole delle sanzioni penali** previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. le sue complete generalità (cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza, stato civile, codice fiscale e recapito telefonico);
2. la esplicita richiesta di trasmissione delle comunicazioni attinenti il concorso e la posizione del candidato esclusivamente a mezzo di posta elettronica, indicando in tale caso l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede di fare pervenire tutte le comunicazioni in merito;
3. il suo domicilio esatto (se diverso dalla residenza) solo in alternativa al punto 2;
4. di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure di possedere i requisiti previsti dalla Legge 97 del 06.08.2013;
5. di godere dei diritti politici attivi e civili, secondo quanto previsto dal precedente paragrafo IV;
6. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi per i quali non è iscritto nelle liste elettorali o è stato cancellato da queste;
7. di possedere il titolo di studio richiesto dal precedente paragrafo IV, specificando la data e l'Istituto o la Scuola in cui è stato conseguito; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando che esso equivale a quello italiano;
8. di possedere l'attestato di iscrizione all'albo professionale degli infermieri;
9. i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata indicazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, alla dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);
10. di essere immune da procedimenti penali, oppure gli eventuali procedimenti penali subiti o in corso e le eventuali condanne riportate;
11. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;
12. lo stato di famiglia, specificando se l'aspirante abbia persone a carico o alle quali deve comunque provvedere a causa delle loro condizioni di età o di salute;
13. di possedere l'idoneità fisica all'impiego, con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento in servizio;
14. sono fatte salve le norme della legge 05.02.1992, n. 104 e della legge 12.03.1999, n. 68, in base alle quali tale dichiarazione non è richiesta per coloro che sono affetti da minorazione fisica o psichica e per i disabili, i quali devono specificare, nella domanda, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, in maniera da concorrere in condizioni di effettiva parità con gli altri candidati;
15. l'attuale condizione lavorativa o di disoccupazione;
16. l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
17. gli eventuali titoli che, a norma delle vigenti leggi, danno diritto di precedenza o di preferenza nella nomina (D.P.R. 09.05.1994, n. 487, D. Lgs. 592/1993 ed altri);
18. per i cittadini stranieri, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
19. di consentire che la A.P.S.P. Casa di riposo "Giovanelli" acquisisca, conservi e tratti i dati personali forniti ai fini del concorso nei limiti e nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento EU in materia di trattamento dati personali n. 679/2016., secondo quanto indicato nel successivo paragrafo XII;
20. di accettare la sede di lavoro prevista dalla Azienda.
21. la disponibilità ad essere contattato anche per eventuali assunzioni a tempo determinato da parte delle A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli"

Ai sensi dell'art. 38 c. 3 del DPR 445/2000, **la domanda dovrà essere datata e firmata, pena la nullità della domanda e la non ammissione al concorso;** se consegnata personalmente dovrà essere firmata in presenza dell'impiegato dell'Ente addetto al ricevimento della stessa.

#### **Si fa presente che:**

- tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza per presentare le domande di ammissione al concorso, indicata all'inizio di questo paragrafo V;
- ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 445/2000, non è necessario autenticare la firma che l'aspirante deve apporre, in forma leggibile e per esteso, in calce alla domanda. **La mancanza della firma sarà causa di non ammissione al concorso;**
- la domanda ed i documenti ad essa allegati sono esenti dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1988, n. 370;
- l'organo della A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" che dovrà esaminare e valutare le domande di partecipazione al concorso provvederà con ogni mezzo ad accertare che i richiedenti possiedano effettivamente tutti i requisiti necessari e potrà escludere in ogni momento dal concorso coloro che non li posseggono; l'esclusione dal concorso verrà comunicata agli interessati;
- gli aspiranti dovranno comunicare alla A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" con lettera raccomandata o PEC le eventuali variazioni alla loro residenza o al loro domicilio che si verificassero durante le procedure di concorso e fino alla sua conclusione;
- la domanda di ammissione al concorso, con allegata la fotocopia di un valido documento di identità personale, vale anche come "autocertificazione" per tutti gli stati, i fatti e le qualità personali dichiarati nella domanda stessa;
- la A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" può e deve accertare con ogni mezzo la veridicità delle dichiarazioni rese dal concorrente nella sua domanda; se accertasse che l'aspirante ha reso dichiarazioni non veritiere o mendaci, o che ha fornito o allegato atti falsi, ne disporrà l'immediata esclusione dal concorso ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e denuncerà il fatto all'autorità giudiziaria per dar corso alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

#### **VI. TASSA DI CONCORSO**

Coloro che presentano domanda per partecipare al concorso devono versare la relativa **tassa di concorso nella misura di € 25,00**; la tassa di concorso deve essere versata:

- sul conto corrente intestato alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa di Riposo "Giovanelli" presso la **Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo del Nord Est Società per Azioni - IBAN: IT38 S 03599 01800 000000132013**.

- indicando come causale "Tassa concorso Fisioterapisti – nome e cognome del candidato".

La ricevuta rilasciata dalla banca dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso. La tassa non verrà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca del concorso stesso.

#### **VII. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Gli aspiranti **dovranno allegare in ogni caso**, pena esclusione dal concorso, oltre alla domanda di ammissione al concorso la seguente documentazione:

- 1) fotocopia in carta libera di un **valido documento di identità**, munito di fotografia;
- 2) la **ricevuta del versamento della tassa di concorso** di € 25,00;
- 3) autocertificazione di possedere il **titolo di studio** richiesto dal presente avviso (indicando correttamente la data del conseguimento e l'Istituto dove lo stesso è stato conseguito) o in alternativa copia del titolo di studio e dell'eventuale decreto di riconoscimento del titolo e traduzione del titolo;
- 4) autocertificazione di essere iscritti all'albo delle professioni sanitarie, tecnico della riabilitazione e prevenzione o, in alternativa, copia del certificato di iscrizione;

Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto alla commissione fatti, stati, titoli ed ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni del bando mediante, in alternativa:

- autocertificazione (ai sensi del D. Lgs. 445/2000);
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale (ai sensi del D. Lgs. 445/2000);
- esibizione dell'originale all'impiegato dell'Ente addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'Ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati, qualità e titoli che risultano dalla documentazione in atti dell'Ente o in possesso di altre amministrazioni pubbliche.

#### **VIII. COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione della sottoscritta Direttrice della A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento del Personale della struttura.

#### **IX. PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

Il nominativo della persone ammesse, i risultati della prova scritta e l'elenco di coloro che sono ammessi alla prova orale verranno **pubblicati a mezzo di avviso sul sito internet dell'APSP CASA di Riposo "Giovanelli" all'indirizzo [www.casadiriposogiovanelli.org](http://www.casadiriposogiovanelli.org)**

**Tali pubblicazioni valgono come notifica a tutti gli effetti di legge.**

Sarà pertanto **onere e cura del candidato verificare all'Albo dell'Ente** l'ammissione al concorso, le date ed il luogo di convocazione delle prove e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

**Il calendario delle prove sarà il seguente:**

## **PROVA SCRITTA LUNEDI' 9 NOVEMBRE 2020**

## **PROVA PRATICO ORALE GIOVEDI' 12 NOVEMBRE 2020**

**Il luogo e l'ora di svolgimento delle prove verranno comunicati tramite avviso sul sito sopramenzionato, una volta verificato il numero di partecipanti**

I candidati che non si presenteranno alle prove di esame nel giorno e ora stabiliti saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo candidato; per essere ammessi al concorso i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento personale di identità valido.

**L'assenza anche ad una sola prova d'esame comporterà l'esclusione dal concorso.**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova pratica-orale, che verteranno sui seguenti argomenti:

### **PROVA SCRITTA:**

La prova scritta consisterà in quesiti a risposta aperta e/o domande a risposta chiusa a scelta multipla e/o l'analisi di casi pratici sui seguenti argomenti:

- Elementi di anatomia, fisiologia e patologia con particolare riferimento alla patologia dell'anziano e tecnica riabilitativa.
- Protesi ed ausili per le attività quotidiane in R.S.A..
- Tecniche e metodologie di riabilitazione e rieducazione funzionale.
- Fisioterapia dell'età senile.
- Fisioterapia e definizione del programma di riabilitazione.
- Il sistema informativo nel contesto del lavoro di equipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi.
- Tecniche fisiche, manuali, massoterapiche e occupazionali.
- Principi di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro soprattutto con riferimento ai rischi specifici della movimentazione dei carichi e con riferimento al corretto utilizzo degli ausili.
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (Medico, Coordinatore, Operatore Socio Sanitario, Animatori).

La commissione predisporrà la prova secondo le modalità ritenute maggiormente funzionali tenuto conto anche del numero di candidati.

### **PROVA PRATICA:**

La commissione predisporrà la prova secondo le modalità ritenute maggiormente funzionali tenuto conto anche del numero di candidati sulle seguenti materie:

- Esecuzione di un intervento diretto di fisioterapia nei confronti di un paziente anziano.
- Soluzione di un caso attinente alla professionalità richiesta.
- Posture ed ergonomia del lavoro e corretto utilizzo degli ausili.

### **PROVA ORALE:**

La prova orale è volta ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere e riguarderà i seguenti argomenti:

- Materie della prova scritta.
- Attività motorie in età senile.
- Psicomotricità e terapia occupazionale.

- Rapporto di pubblico impiego, diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P.
- Legislazione regionale in materia di A.P.S.P.
- Legislazione socio – sanitaria in Provincia di Trento.
- Legislazione in materia di tutela della privacy.
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

I candidati dovranno curare la preparazione nelle materie oggetto delle prove d'esame su testi che riterranno più opportuni.

Le prove pratica e orale saranno svolte congiuntamente, con l'attribuzione di un punteggio unico.

**Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa, anche non commentata, ed è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.**

#### **PRESELEZIONE:**

Nel caso in cui al concorso risultino ammessi oltre 50 aspiranti la Commissione si riserva di far effettuare prima delle prove d'esame un test di preselezione sulle materie indicate nel presente bando, finalizzato all'ammissione alle prove di massimo 50 aspiranti.

Durante le prove e il test preselettivo non è consentita la consultazione di testi né l'utilizzo di eventuale altro materiale.

**Per esigenze di economicità e speditezza della procedura, l'Azienda procede alle verifiche della sussistenza dei requisiti previsti per l'accesso alla procedura concorsuale dopo la chiusura dei lavori della commissione esaminatrice e limitatamente ai candidati inseribili nella graduatoria di merito. I candidati che risultino privi dei requisiti prescritti sono esclusi dalla procedura e non vengono inseriti nella graduatoria finale.**

#### **X. MODALITA' DEL CONCORSO – GRADUATORIA – DOCUMENTI – ASSUNZIONE**

Il concorso si svolgerà secondo **le modalità** stabilite dal Titolo II del vigente Regolamento del Personale, consultabile sul sito internet [www.casadiriposogiovanelli.org](http://www.casadiriposogiovanelli.org)

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove è escluso dall'accesso alle prove successive e dalla graduatoria.

In base all'esito delle prove di esame, la commissione giudicatrice formerà la **graduatoria finale di merito**, tenendo conto dei titoli di precedenza o di preferenza e dell'eventuale diritto all'assunzione di candidati disabili ai sensi della legge 68/1999; quindi trasmetterà i verbali delle operazioni del concorso al direttore della A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" per l'approvazione in base all'art. 32 del Regolamento.

Successivamente il Direttore dell'A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli", formerà le graduatorie di merito tenuto conto delle scelte espresse dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso, e dall'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 e dall'art. 3, comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e procede alla dichiarazione dei vincitori.

**La rinuncia alla copertura dei posti ancora disponibili determinerà la cancellazione definitiva dalla graduatoria per il posto offerto.**

La A.P.S.P. comunicherà ai vincitori, dei rispettivi posti messi a concorso, mediante lettera inviata per email o raccomandata a.r. (a seconda della scelta effettuata nella domanda di partecipazione al concorso) **la data in cui dovranno assumere servizio**, nel rispetto dei tempi stabiliti dalla normativa vigente.

La A.P.S.P. inviterà i vincitori dei rispettivi posti messi a concorso o coloro che avranno i titoli di precedenza o di preferenza per l'assunzione a presentare i documenti necessari (compresa la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge oppure rilasciare la dichiarazione di opzione per l'Azienda assumente) entro il termine di 30 giorni, a pena di decadenza e lo sottoporrà alla visita medica preassuntiva da parte del "medico competente" secondo il D. Lgs. 81/2008; per i candidati disabili, si richiama l'articolo 16, 3° comma, della legge 68/1999, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Si evidenzia che:

- l'assunzione in servizio sarà soggetta al periodo di prova di 6 mesi, secondo l'art. 26 del C.C.P.L. di settore, ed il rapporto di lavoro diventerà definitivo ("di ruolo") soltanto se e dopo che il periodo di prova sarà stato superato senza che una delle parti receda dal rapporto prima della sua scadenza;
- l'assunzione in servizio avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro, secondo l'art. 25 del C.C.P.L. di settore;
- se il vincitore o l'avente diritto non accetterà l'assunzione proposta, o non presenterà la documentazione richiesta, o non si presenterà alle visite mediche o le rifiuterà, oppure se non stipulerà il contratto individuale di lavoro nei termini a lui assegnati, sarà considerato rinunciatario e quindi depennato dalla graduatoria del concorso;
- la graduatoria del concorso sarà valida per tre anni: per tutto questo periodo la A.P.S.P. potrà utilizzare le graduatorie sia per coprire altri posti di pari categoria, figura professionale e livello sia con orario a tempo pieno sia con orario a part-time che si rendessero vacanti in organico nel periodo di validità della graduatoria, sia per eventuali assunzioni fuori ruolo con contratto a tempo determinato di personale di pari categoria, figura professionale e livello; se un candidato in graduatoria rinunciava alla sua eventuale successiva assunzione in un posto con rapporto di lavoro a tempo

indeterminato, sarà escluso dalla graduatoria in maniera definitiva; se rinunciasse invece ad un'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato, conserverà la sua posizione in graduatoria.

## **XI. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

La graduatoria di merito verrà utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2015. Le assunzioni a tempo determinato, a fini sostitutori o per esigenze straordinarie ed urgenti, saranno effettuate mediante scorrimento della graduatoria di merito e saranno poi adottate con determina dello stesso Direttore le disposizioni relative all'assunzione del personale mediante sottoscrizione del contratto individuale.

Il candidato deve poi assumere servizio entro il termine massimo di 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, o entro il termine inderogabile diversamente stabilito dall'Amministrazione in relazione alle proprie esigenze, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Per i servizi alla persona e in tutti i casi di assunzioni per esigenze straordinarie, quando, per la brevità del rapporto a termine, non sia possibile applicare il termine di 15 giorni di presentazione della documentazione e ove l'Amministrazione non abbia disposto la presentazione anticipata della documentazione da parte del personale interessato, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti.

Nel caso in cui l'interessato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c..

## **XII. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA**

La A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovannelli", titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

### Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui è competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

### Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

### Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

### Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

### Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

### Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

### Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

### Informazioni sul Titolare del trattamento dati

Il Titolare del trattamento è la Direttrice dell'A.p.s.p. Casa di Riposo "Giovannelli".

#### Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: [servizioldpo@upipa.tn.it](mailto:servizioldpo@upipa.tn.it)

### **XIII. PROROGA, MODIFICAZIONE, SOSPENSIONE, REVOCA DEI TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, di modificare il numero dei posti messi a concorso, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

### **XIV. RICORSI**

Avverso i provvedimenti relativi al presente concorso può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

### **XV. INVIO**

La partecipazione al concorso implica, da parte dei candidati, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del Personale delle A.p.s.p. della Provincia Autonoma di Trento.

Al concorso pubblico si applicano, per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, le disposizioni contenute nel D.P.R. 09.05.1994 n. 487, nel vigente Regolamento del Personale e nel vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del 01.10.2018 per il Personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali e nei successivi accordi integrativi.

Gli interessati potranno richiedere ulteriori informazioni sul concorso:

- all'Ufficio Amministrativo della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa di Riposo "Giovanelli", al numero di telefono 0462.813027 durante gli orari d'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 17.00) o all'indirizzo E-mail [info@casadiriposogiovanelli.org](mailto:info@casadiriposogiovanelli.org)

Il bando ed il modulo di domanda verranno pubblicati anche sul sito internet della A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli": [www.casadiriposogiovanelli.org](http://www.casadiriposogiovanelli.org).

Tesero, 18 settembre 2020

Prot. n. 2779

**IL DIRETTORE DELLA A.P.S.P.**

dott.sa Roberta Bragagna