

Determinazione n. 166 del 25 novembre 2020

Oggetto: Proroga trasformazione temporanea dell'orario di servizio da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), della dipendente in ruolo Signora Bazzoli Ilaria, Infermiere cat. CE1 del C.C.P.L. 01.10.2018.

### IL DIRETTORE

Vista la determina del Direttore n. 141 del 22 settembre 2020 con la quale veniva trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 24 ore settimanali, per il periodo dal 01 novembre 2020 al 31 dicembre 2021 della dipendente in ruolo Signora Bazzoli Ilaria.

Viste le esigenze della dipendente Signora Bazzoli Ilaria di prorogare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

Accertato che questa Amministrazione ha accordato con le OO.SS. interne la possibilità di concessioni temporanee di riduzione o aumento dell'orario di lavoro.

Visto che questa variazione temporanea non va ad intaccare il normale svolgimento del lavoro posto in essere per il servizio assistenziale.

Visto il parere positivo espresso dal Direttore dell'Ente.

Ritenuto pertanto opportuno trasformare l'orario, a decorrere dal 01 gennaio 2022 da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), della dipendente di cui sopra e fino al 31 dicembre 2022.

Visto lo schema di contratto allegato alla presente.

Esaminato allo scopo quanto previsto dal vigente R.O. del personale dipendente e dal C.C.P.L. 01.10.2018.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 132 del 17 maggio 2017.

Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'azienda.

Visto il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04.2006 n. 4/L successivamente modificato con D.P.Reg. 13/12.2007 n. 12/L.

Visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10.2006 n. 12/L.

Visto il Regolamento del Personale dipendente della Rosa dei Venti A.P.S.P..

Vista la L.R. 21.09.2005 n. 7 e s.m. e la L. R. 28.09.2016 n. 9.

Tutto ciò premesso,

### DETERMINA

1. Di prorogare la trasformazione temporaneamente dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), della dipendente in ruolo Signora Bazzoli Ilaria, in qualità di Infermiere cat. C – livello Evoluto – 1^ posizione retributiva.
2. Di provvedere ad ogni altro adempimento inerente e conseguente alla presente determinazione.
3. Di dare atto che il presente provvedimento sarà di competenza del Bilancio 2020.
4. Di pubblicare all'albo informatico dell'A.P.S.P. la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31.07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196.
5. Di dichiarare la presente determinazione esecutiva, ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21.09.2005 n. 7, il giorno successivo l'ultimo di pubblicazione.
6. Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 13 della L.P. 24.07.2012 n. 15.

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 06/12.1971 n. 1034;

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11.1971 n. 1199.