

Determinazione n. 184 del 10 dicembre 2021

Oggetto: Proroga trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), dipendente in ruolo Signora Siccardi Michela, Operatore Socio Sanitario cat. BE3.

IL DIRETTORE

Richiamato il decreto del Presidente nr. 5 del 22 aprile 2008 con il quale è stato trasformato temporaneamente il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali) per il periodo dal 08 maggio 2008 al 31 dicembre 2008 alla Signora Siccardi Michela, dipendente in ruolo in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B livello evoluto – 3^a posizione retributiva del C.C.P.L. 01.10.2018.

Richiamata da ultima la determinazione del Direttore n. 222 del 21 dicembre 2020 con la quale veniva prorogata la trasformazione anche per l'anno 2021.

Viste le esigenze della dipendente Signora Siccardi Michela a proseguire il rapporto di lavoro a 24 ore settimanali per le stesse motivazioni.

Accertato che questa Amministrazione ha accordato con le OO.SS. interne la possibilità di concessioni temporanee di riduzione o aumento dell'orario di lavoro, con modifica temporanea del rapporto di lavoro.

Ritenuto pertanto opportuno prorogare temporaneamente la trasformazione del rapporto di lavoro della Signora Siccardi Michela a tempo parziale (24 ore settimanali) a far data dal 01 gennaio 2022 fino al 31 dicembre 2022.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Rosa dei Venti" di Borgo Chiese approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 132 del 17.05.2017.

Visto l'art. 27 del contratto collettivo provinciale vigente in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Vista la L.R. 21/09.2005 n. 7 e s.m. e la L. R. del 28.09.2016 n. 9.

Visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10.2006 n. 12/L.

Visto il Regolamento per il personale dipendente della Rosa dei Venti A.P.S.P. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 25 del 11 settembre 2017.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. Di prorogare temporaneamente, per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, il rapporto di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali), della dipendente in ruolo di questo Ente Signora Siccardi Michela, Operatore Socio Sanitario cat. BE3.
2. Di prendere atto che la spesa sarà di competenza del Budget 2022 in fase di predisposizione.
3. Di pubblicare all'albo informatico dell'A.P.S.P., ai sensi dell'art. 32 c)1 della L. n. 69/2009, la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del regolamento UE n. 679 del 2016.
4. Di dichiarare la presente determinazione esecutiva il giorno successivo all'ultimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21.09.2005 n. 7.
5. Di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 13 della L.P. 24.07.2012 n. 15.

* * * * *

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 06/12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11.1971 n. 1199.